

Prot. n. 63/C/2017

Pregg.mi Sigg.
Titolari e/o legali rappresentanti
delle imprese associate
LORO SEDI

Ragusa, 15 marzo 2017

**Oggetto: Nuovo Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro (CCPL)
*Invio testo e primo commento***

Si porta a conoscenza dei Sigg. Associati che, dopo circa un anno e mezzo di trattativa, in data 13 marzo 2017, è stato siglato il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro – ***allegato alla presente***, che produce effetti dal 1° marzo 2017.

In estrema sintesi sono stati innovati i seguenti istituti:

1. Malattia, Infortuni sul lavoro e Malattia Professionale

Viene notevolmente semplificata la procedura di rimborso **consentendo**, alle imprese al corrente con i versamenti degli accantonamenti e dei contributi, alternativamente o **la possibilità di compensare il credito** con il dovuto della denuncia relativa al mese successivo ovvero di ricevere il relativo bonifico entro 30 giorni dalla presentazione della domanda di rimborso.

Quindi, si è stabilito che la Cassa Edile entro 30 giorni dal 13.03.2017 dovrà evadere tutto il pregresso, giacente al 28.02.2017, comunicando alle imprese se hanno o meno il diritto al rimborso e procedere, pertanto, alla conseguente liquidazione del dovuto.

2. Indennità di trasporto

Con decorrenza dal 1° marzo 2017, **l'indennità di trasporto non è mai dovuta allorquando l'impresa predispone mezzi propri** per consentire al lavoratore il raggiungimento del cantiere e, anche, per i cantieri posti entro il limite territoriale che viene confermato in km.4 dal perimetro urbano.

Il valore di detta indennità, ove spettante, non viene modificato rispetto la precedente Contratto.

3. Indennità sostitutiva di mensa

L'indennità di mensa, dal 1° marzo 2017, **verrà erogata tramite la consegna da parte della Cassa Edile di buoni basti elettronici** dal valore nominale di € 3,00 giornalieri, **corrispondenti ad un costo, posto a carico delle imprese di € 2,46 per ogni giorno** per il quale il lavoratore ha fatto registrare la sua presenza in cantiere di oltre 4 ore.

Il valore di € 2,46 giornaliero sarà accantonato, insieme alla maggiorazione prevista dal CCNL, presso la Cassa Edile di Ragusa come già stabilito dal precedente Contratto Integrativo.

4. Prestazioni assistenziali per gli operai

Il premio di ingresso per gli operai che si affacciano per la prima volta nel settore verrà erogato, dalla Cassa Edile, in maniera automatica al raggiungimento delle 2.100 ore di lavoro.

Gli importi delle singole prestazioni sono aumentati del 50% allorquando nello stato di famiglia del lavoratore iscritto alla Cassa Edile di Ragusa vi sia un familiare a carico, entro il 1° grado di parentela, affetto da patologie cliniche complesse quali, per esempio, SLA, autismo, sclerosi multipla, distrofia muscolare, sindrome di Down, etc... da evincersi su idonea attestazione della ASL.

5. Bonus premialità

Viene confermato, per tutta la vigenza del Contratto, il "Bonus premialità" ammontante al 40% dei contributi versati dalle imprese a titolo di Cassa Edile ed Ente Sfera.

La procedura viene semplificata ulteriormente e legata al possesso del DURC positivo ed in corso di validità alla data di richiesta che rimane fissata nel 30 aprile e nel 30 novembre di ogni anno.

6. Ore non lavorate (ex ore sanzionabili)

Per le ore non lavorate eccedenti quelle contrattuali (ferie, permessi retribuiti, permessi non retribuiti, etc..) le imprese saranno tenute solamente al versamento dei contributi **senza la maggiorazione per gli accantonamenti**.

Si invitano le imprese associate ad inviare ai propri Consulenti del Lavoro la presente Circolare insieme al testo del nuovo Contratto al fine di dare pratica attuazione ai benefici attesi dallo stesso.

La Direzione è, come sempre, a vostra disposizione per ulteriori delucidazioni in merito.

ANCE | RAGUSA
Il Direttore
(Dott. Ing. Giuseppe Guglielmino)

